

MBA FUNPEC em Gestão de Pessoas 2017

A INSTITUIÇÃO PROMOTORA

Com sede na cidade de Ribeirão Preto, Estado de São Paulo, Brasil, a Fundação de Pesquisas Científicas de Ribeirão Preto – FUNPEC-RP, foi criada em 10 de março de 1983 pelo prof. Dr. Francisco Alberto de Moura Duarte, pesquisador da Universidade de São Paulo - USP.

A FUNPEC-RP é uma organização sem fins lucrativos que tem como principais objetivos apoiar e promover o desenvolvimento de ensino, pesquisa e prestação de serviços à comunidade. A FUNPEC-RP tem também o importante papel na produção e disseminação de conhecimento, contando com diversos projetos científicos, revistas internacionais e uma editora.

DURAÇÃO

O curso terá a duração de 470 horas de aulas e atividades didáticas.

Incluída nestas horas, tem-se 370 horas divididos em 19 disciplinas, contendo 20 horas. Cada uma das disciplinas é composta por aulas presenciais, estudo de caso, trabalhos e avaliação. A carga horária atribuída ao desenvolvimento do Trabalho de Conclusão do Curso é de 100 horas adicionais. O trabalho de conclusão pode refletir o desenvolvimento de algum processo administrativo sugerido pelos financiadores do curso.

CRONOGRAMA

Das 470 horas-aula, 370 horas-aula serão ministradas **mensalmente** em sala de aula e obedecerão ao seguinte horário sugerido:

- Cada disciplina de 20 horas-aula será ministrada com a seguinte estrutura*:
 - ✓ Sextas-feiras (6 horas): das 17:00h às 23:15h
 - ✓ Sábados (10 horas): das 08:00h às 19:00h;
 - ✓ 4 horas de atividades acadêmicas com acompanhamento (exercícios, leituras etc)

* *Estrutura sugerida.*

GRADE CURRICULAR

10	1	Dinâmica de integração	Fundamentos de Gestão
20	2	Perspectivas da Gestão Empresarial	Fundamentos de Gestão
20	3	Análise do ambiente setorial e economia de empresas	Fundamentos de Gestão
20	4	Gestão de marketing e vendas	Gestão Estratégica
20	5	Gestão de operações e serviços	Gestão Estratégica
20	6	Gestão de projetos	Gestão Estratégica
20	7	Promovendo inovação e empreendedorismo nas pessoas da organização	Gestão de Pessoas
20	8	Ética e responsabilidade social	Gestão de Pessoas
20	9	Conhecimentos de Direito e Direito trabalhista	Gestão de Pessoas
20	10	Recrutamento e seleção	Gestão de Pessoas
20	11	Avaliação de desempenho	Gestão de Pessoas
20	12	Sistemas de compensação e estratégias de R.H	Gestão de Pessoas
20	13	O gerente como pessoa	Gestão de Pessoas
20	14	Gerenciando conflitos e negociação	Gestão de Pessoas
20	15	O gerente como planejador e estrategista	Gestão de Pessoas
40	16	O gerente como líder e motivador	Gestão de Pessoas
20	17	Gerenciando equipes	Gestão de Pessoas
20	18	Gestão da Competência	Gestão de Pessoas
370		Carga horária - disciplinas	
100		Trabalho de Conclusão de Curso	
470		<u>Carga horária total</u>	